

Tisztelt Kollégák!

Még mindig a teljesség igénye nélkül (a továbbiakban folyamatosan frissítjük az információkat).

Mivel több EU-s tagország „besokallt” a kelet-európai fuvarozók piaci térnyerésétől, ezért folytatódik a kizorításunkra tett, a tevékenységünket burkoltan akadályozni próbáló intézkedések bevezetése.

Németország, Franciaország és Olaszország után Ausztria is a”sorompóba” lépett.

2017.01.01-től már Ausztriában is az ún. szociális dömping ellen lépnek fel, csak sokkal keményebb adminisztratív feltételekkel, és az osztrák megbízói kör piacvédelmi lobbizásával.

Ellentétben a magyar megbízói kör negatív árversenyével tőlünk nyugatabbra ez kevésbé tapasztalható. Ez így egy csapda helyzet. Mert amíg igaz, hogy magyar fuvarközvetítő, logisztikai cég inkább elviteti az olcsóbb lengyel vagy más kelet-európai céggel a magyar export termékeket, mint sem támogatná a hazai fuvarozókat, addig a hazai piacvédelem nem tud kellően hatékony lenni.

A **német rendszerhez** már alkalmazkodtunk. Tudomásul vettük, hogy a bruttó minimálbér 8,50 Euró/óráról 8,84 Euró/órára változott, hogy a német minimálbér számításánál a bérszámfejtés napján érvényes Európai Központ Bank (EKB) által közzétett euró-referenciaárfolyamot kell alkalmazni.

Az árfolyam az EKB naponta frissülő weblapján az alábbi, angol nyelvű linken érhető el: <http://www.ecb.europa.eu/stats/exchange/eurofxref/html/index.en.html>

Az árfolyamok 90 napra visszamenőleg, az árfolyam érték melletti „~” gomb megnyomásával megnyíló naptárformátumú oldalon tekinthetők meg.

A munkavállalók bejelentésére szolgáló nyomtatványokat 2017. január 1-jétől a korábbi gyakorlattal ellentétben online módon kell leadni a német vámhatóság részére (www.zoll.de).

Az olaszoknál a loco és a tranzit rendelkezéseket egyenlőre nem kell alkalmazni! A kabotázs rendelkezések alkalmazása kötelező!

A küldő vállalkozásnak (külhonos fuvarozó) átmenetileg meghatározott nyomtatvány beküldésével kell eleget tennie regisztrációs kötelezettségének.

„...az 1072/2009/EK rendelet III. fejezete és az 1073/2009/EK rendelet V. fejezete szerinti áru- vagy személyszállítási kabotázs esetén – tekintettel arra, hogy az említett műveletek jellegzetessége miatt nem mindig lehetséges a konkrét kiküldetési

alany vagy kiküldetési hely meghatározása – amíg a Munkaügyi Minisztérium nem dolgoz ki egy konkrét értesítési nyomtatványt az uniós kiküldetési platform keretén belül, addig a kiküldő külföldi vállalkozás úgy tesz eleget a szóban forgó kötelezettségnek, hogy a mellékelt nyomtatványon egy előzetes nyilatkozatot továbbít a Cabotaggio.DistaccoUE@lavoro.gov.it e-mail címre.”

A melléklet szerinti UNI_CAB_UE nyomtatványt úgy kell kitölteni, hogy a kiküldetés időtartama című 3.1.1 rész alatt tüntetendő fel az olasz területen végzett első kabotázs művelet dátuma (a kiküldetés kezdési dátuma), valamint az olasz területről való kilépés előtt végzett utolsó kabotázs művelet dátuma (a kiküldetés befejezési dátuma). Az említett nyomtatványt az első művelet dátumát megelőző nap éjfélig kell elküldeni.

Franciaországban 2015. július 1-jével hatályba lépett az Emmanuel Macron gazdasági miniszter nevével fémjelzett gazdaságélénkítő törvénycsomag, melynek egyik lényegi kezdeményezése volt a nemzetközi áruszállításhoz kapcsolódó szabályozásnak a külföldi cégeket és azok kiküldött munkavállalóit érintő szigorítása.

Az új rendelkezések kizárólag a kabotázs tevékenységre, és a kétoldalú EU-n belüli szállításokra vonatkoznak. Tranzitforgalomban az előírásokat nem kell alkalmazni!

Az autóbuszos személyszállításra vonatkozóan a zárt ajtós különjárata a szabályozás nem vonatkozik, amennyiben annak kiinduló pontja nem Franciaországban van. Ennek igazolásául a menetlevél tartalma az irányadó.

A Franciaországba kiküldött gépjárművezetőt megilleti a francia minimálbér (SMIC), melynek legalacsonyabb összege 2017. január 1-jétől 9,76 euró/óra. A franciaországi kötelező minimálbér mértéke az ágazatban előírt képesítéstől függ.

A munkavállalót kiküldő munkáltató kötelessége és felelőssége, hogy a Franciaország területén munkát végző gépjárművezető részére a jogszabályban előírt Kiküldetési Tanúsítványt (a munkaszerződéssel együtt) átadja, a járművezető pedig köteles a tanúsítványt (és munkaszerződését) a francia hatóságok által végzett ellenőrzés során bemutatni.

2017. január 01-től Ausztria is kiterjesztette a szociális dömping elleni intézkedéseit a külföldi munkáltatók azon munkavállalóira, akik kiküldetés keretében munkát végeznek Ausztria területén, így a közúti fuvarozókra is.

A szabályozás az ausztriai loco fuvarokra (fel- illetve lerakóhely Ausztriában), és a kabotázs fuvarozásra terjed ki, a tranzitfuvarok tekintetében a szabályokat nem kell alkalmazni.

A szabályozás csak a munkaviszonyban foglalkoztatott gépkocsivezetőre vonatkozik. Ennek keretében kötelező előírás még az Ausztria területére történő belépés előtt a kiküldött munkavállalók egyenkénti bejelentése, előzetes regisztrációja az ún. Központi Koordinációs Irodánál. Egyetlen kivétel az ún. „spontán kabotage”, ahol módosító nyomtatvány útján kell a bejelentési kötelezettségnek eleget tenni.

A bejelentés kizárólag és kötelező jelleggel az ún. ZKO3 jelű, online beküldhető elektronikus nyomtatványon végezhető el.

ZKO3 – kiküldetés előzetes bejelentése formanyomtatvány (HU)

A regisztrációs oldalon A ZKO 3 nyomtatvánnyal kapcsolatos tudnivalók linkre kattintva részletesebb tájékoztató is olvasható. *(Megj.: a ZKO3 nyomtatvány zöld színű „info” ablakai alatti tartalmakat is célszerű tanulmányozni!)*

A kiküldetés bejelentésének másolati példányát a gépkocsiban kell tartani, és azt ellenőrzéskor be kell tudni mutatni, vagy elektronikusan hozzáférhetővé kell tenni.

Minden kiküldetést külön kell bejelenteni és az adatokban bekövetkezett utólagos változásokat haladéktalanul jelenteni kell. Ilyen utólagos változásnak minősül:

- a munkavégzés helyszínének vagy helyszíneinek változása (gépkocsivezető esetében a munkavégzés mindenkor helye a gépjármű)
- az egyes munkavállalók munkaideje mértékének vagy helyzetének változása
- a foglalkoztatási viszony megszűnése
- a foglalkoztatás megkezdésének későbbre halasztása az első bejelentéshez képest
- az egyes munkavállalók, illetve valamennyi munkavállaló már bejelentett kiküldetésének meg nem valósulása.

Az áru- és személyszállításban foglalkoztatottak esetében a szükséges dokumentáció, amit a jármű fedélzetén kell tartani, illetve a helyszínen elektronikusan hozzáférhetővé kell tenni:

Bejelentésre vonatkozó dokumentumok

- a beküldött bejelentési nyomtatvány (ZKO3),
- társadalombiztosításba való bejelentés dokumentumai: A1/E101 akkor, ha a kiküldött munkavállalónak Ausztriában nincs társadalombiztosítási kötelezettsége. (A nyomtatvány: *„Igénylőlap biztosítási igazoláshoz Magyarországon és egy másik államban párhuzamosan folytatott kereső tevékenység esetén”* néven megtalálható <http://www.oep.hu/nyomtatvanytar> weboldalon. Az igénylő lap kitölthető számítógéppel (NEU.73.G-1), vagy ÁNYK programmal (OEP_NP_12)

Bérezésre vonatkozó dokumentumok

- munkaszerződés, vagy foglalkoztatásinyilatkozat
- bérjegyzék
- bérkifizetési igazolások vagy banki átutalásibizonylatok
- bérfeljegyzések, munkafeljegyzések
- bérbesorolásra vonatkozó dokumentumok abból a célból, hogy a kiküldött munkavállaló osztrák jogszabályok szerinti díjazását a foglalkoztatás időtartama alatt ellenőrizni lehessen (kollektív ill.minimálbér)

A bérezésre vonatkozó dokumentumoknak német nyelven kell rendelkezésre állniuk, kivéve a munkaszerződést, amelyet német vagy angol nyelven kell bemutatni.

Az ausztriai bérezés a különböző ágazatokon és alágazatokon belüli, illetve egyedileg kötött kollektív szerződéseken alapul. A minimális munkabér függ a dolgozó besorolásától és a munkában eltöltött időtől. Eltérő bérezése van a kisautós (3,5 tonna össztömeg alatti) fuvarozásnak, a hagyományos teherfuvarozásnak, és a személyszállításnak. Az árufuvarozáson belül is eltérő bércategóriák vonatkoznak a különböző szállítási feladatokra (pl. a bútor, a veszélyes áru stb.). A Nagykövetség válaszáig nem tudunk pontos összeget adni az elvárt legalacsonyabb bérrrel kapcsolatban.

További információk az osztrák szociális minisztérium által üzemeltetett információs oldalon (német és angol nyelven):

http://www.entsendeplattform.at/cms/Z04/Z04_0/home

Az osztrák kötelező bérminimumokkal kapcsolatos, hogy az osztrák bérmegállapodások és kollektív szerződések alapján a gépkocsivezetőkre és rakodókra vonatkozóan az alábbi bruttó bérelőírások érvényesek Ausztriában:

Foglalkoztatás	Minimális bruttó bér
Gépkocsivezető 3,5 tonnáig:	1468,77 euró/hó
Pótkocsis, félpótkocsis szerelvény gépkocsivezetője:	1541,43 euró/hó
Veszélyes árut szállító jármű gépkocsivezetője:	1577,76 euró/hó
Szakirányú szakképesítéssel rendelkező gépkocsivezető:	1626,20 euró/hó
Üzemanyagszállító jármű gépkocsivezetője:	1662,53 euró/hó
Buszvezető:	422,00 euró/hét

A kiküldetési nyomtatványok az osztrák pénzügyminisztérium honlapján, az alábbi hivatkozásra kattintva érhetők el:

Kiküldetési nyomtatványok (AT)

Az alap bejelentésre szolgáló dokumentum a korábbi cikkünkben már közzétett, magyarázattal ellátott ZKO 3 - Webformular (bejelentő) online nyomtatvány.

A változás bejelentés, a megíúsult kiküldetés bejelentése és a kiküldetés időtartamának hosszabbítása magyar nyelven szintén elérhető ZKO3 - Änderungsmeldung (változás-bejelentő) nyomtatvány értelemszerű kitöltésével történik.

A megnyitott nyomtatványok felső sorában választható a kitöltés nyelve, köztük a magyar nyelv is.

A ZKO 3 nyomtatvány kitöltése során a helytelenül beírt adatokat a mezőre mutató hibaüzenet mutatja. A helyesen beírt cégeket követően a „tovább” gomb megnyomásával lehet a dolgozói oldalra lépni. Több dolgozó rögzítés az „új” gomb választásával lehet.

A kitöltés befejeztével a „send” gombbal lehet lezárni és beküldeni a regisztrációt, amely pdf formátumban lementhető számítógépre. A változás-bejelentőt az első bejelentővel együtt kötelezően a munkavégzés/foglalkoztatás helyén – gépkocsivezető esetén a járműben – kell tartani, illetve azt közvetlenül a helyszínen, az ellenőrzés időpontjában elektronikusan hozzáférhetővé kell tenni!

Források: www.zoll.de; www.sipsi.travail.gouv.fr; www.cliclavoro.gov.it; www.entsendeplattform.at; Nit Hungary; MKFE